

# Coaching

Unter Coaching verstehen wir korrigierende Einflussnahme auf den täglich ablaufenden Führungsprozess.

Es findet – falls gewünscht und möglich – direkt am Arbeitsplatz während der laufenden Arbeit im Büro, beim Kunden oder wo auch immer, statt.

Der Coach beobachtet das echte Führungsverhalten, erlebt den Gesprächspartner in der Auseinandersetzung mit seinen Stärken und Schwächen und kann danach in vertraulichen Gesprächen an geeignetem Ort konkrete Einstellungen und Haltungen nachhaltig unterstützen. Gleichzeitig entwickelt und trainiert er mit seinem Partner Verbesserungsmöglichkeiten für effizientere und individuelle Lösungen und kontrolliert deren Umsetzung in die Praxis.

**IMT**

PRODUKTIVITÄT – QUALITÄT – SOZIALE KOMPETENZ

*„Weltklasse Leistungen in Produktivität,  
Qualität und sozialer Kompetenz  
durch KAIZEN-Methoden:  
Lean Production (JIT), TQM,  
TPM und SOSCOT“*

